



## CHARGE.E DE DEVELOPPEMENT

### LE RESEAU HAPA

**Le réseau HAPA (Habitat Partagé et Accompagné), est la tête de réseau nationale de l'habitat partagé et accompagné/habitat inclusif/Habitat API, qui œuvre pour le développement national de ces formes d'habitats par le biais d'une coopération d'acteurs issus de l'économie sociale et solidaire. Il compte aujourd'hui plus d'une cinquantaine d'adhérents.**

Le réseau HAPA donne la définition suivante de l'habitat partagé et accompagné : « un domicile privé pour des personnes fragilisées. Motivés par une cause commune, les habitants y vivent en proximité et partagent des espaces multiples et des services impliquant l'intervention d'accompagnants professionnels du champ social ou médico-social. C'est cette cause commune qui anime les partenaires pour monter et faire vivre cet habitat, et qui anime les habitants pour y vivre. Elle peut se traduire par l'adhésion à une charte. Il est constitué d'un logement partagé ou de plusieurs logements regroupés avec des espaces communs, adaptés aux besoins des habitants, dans un ensemble à taille humaine et situé au cœur de la cité, avec un souci d'accessibilité financière ».

**Le développement de l'Habitat Partagé et Accompagné (Habitat inclusif, Habitat Accompagné, Partagé et Inséré dans la vie locale) est en plein essor, notamment suite à la parution de la loi ELAN en novembre 2018 et le rapport Piveteau Wolfrom.**

**Après avoir structuré son offre de services à destination de ses membres et plus largement des porteurs d'idées et de projet, le réseau souhaite renforcer son ancrage territorial pour permettre aux porteurs de projets d'être mieux soutenus et accompagnés quels que soient leurs territoires.**

Dans ce contexte, le réseau recrute un.e chargé.e de développement qui aura pour missions de :

- Créer les partenariats territoriaux en vue de l'organisation, la coordination et la communication du programme Journées territoriales de l'habitat partagé/inclusif,
- Contribuer au développement du réseau, à sa structuration et au renforcement de sa visibilité,
- Favoriser les conditions d'une coopération territoriale entre les partenaires techniques (Départements, Bailleurs sociaux, Communes, Organismes d'accompagnement) et les porteurs de projets,
- Collaborer avec la chargée d'animation et le conseil d'administration sur les opportunités stratégiques pouvant advenir.

### Le poste de chargé.e de développement

Il s'agit d'une création de poste dans le cadre de l'intensification de l'activité du réseau HAPA. Un autre poste de chargé.e d'animation existe déjà, avec lequel le.la chargé.e de développement fera équipe, sous la supervision du conseil d'administration.

## Missions :

### **Axe 1 : Créer les partenariats territoriaux en vue de l'organisation, la coordination et la communication du programme « Journées territoriales de l'habitat partagé/inclusif »**

- Assurer l'identification et la coordination des partenaires nationaux et locaux de l'événement,
- Coordonner avec eux la conception et l'animation de l'événement,
- Coordonner l'organisation opérationnelle,
- Orchestrer la communication avec les partenaires nationaux et territoriaux,
- Concevoir et suivre l'évaluation de l'événement.

### **Axe 2 : Développement et structuration du réseau**

- Développer et promouvoir l'action du réseau : sélection de partenaires nationaux et territoriaux, propositions d'actions en réponse aux sollicitations, levées de fonds afférentes,
- Organisations de nouvelles actions,
- Représentation nationale de l'association et actions de promotion et de plaidoyer.

### **Axe 3 : Favoriser les conditions d'une coopération territoriale entre les parties prenantes**

- Organiser les mises en relations au plan local, faciliter les actions de coopérations territoriales,
- Favoriser les prises d'initiatives des adhérents au plan local,
- Mener des actions structurantes de montée en compétences des acteurs locaux sur l'habitat partagé/inclusif.

**Autres missions connexes** : le réseau adaptant ses actions aux besoins des porteurs de projet, ces missions seront susceptibles d'évoluer dans le temps, en fonction des orientations stratégiques et des partenariats contractualisés.

## Profil attendu :

### Compétences :

- Autonomie, initiative, pragmatisme et créativité
- Rigueur et organisation
- Qualité d'écoute et de formalisation
- Sens des responsabilités
- Capacité à résoudre des problèmes et à travailler en coopération et en réseau
- Bonne communication verbale et écrite, capacité d'analyse et esprit de synthèse

### Qualification et expérience requises :

- Diplôme Niveau master (ingénierie de projet, ressources humaines, entrepreneuriat social...),
- Expérience professionnelle d'au minimum 3 ans dans la conduite de projet entrepreneurial, associatif, territorial,
- Connaissance du champ de l'habitat inclusif et des politiques publiques,
- Maîtrise des outils informatiques,
- Permis B.

<b>CATEGORIE</b>	Non-cadre
<b>TYPE ET DUREE DE CONTRAT NOMBRE D'HEURES</b>	CDI 80% à 100% selon profil

<b>LIEU DE TRAVAIL</b>	Roubaix (Siège social association Ensemble Autrement) Possibilité de télétravail partiel Déplacements nationaux à prévoir
<b>REMUNERATION</b>	Entre 28 K€ et 34 K€ bruts / ETP/ an selon expérience
<b>RELATIONS HIERARCHIQUES</b>	Conseil d'administration
<b>AVANTAGES</b>	Moitié abonnement transport commun domicile/travail
<b>PROCESSUS DE RECRUTEMENT</b>	Envoyer candidatures jusqu'au 23 avril à <a href="mailto:recrutement@reseau-hapa.eu">recrutement@reseau-hapa.eu</a> Entretiens téléphoniques le 4 mai Entretiens physiques semaine du 10 mai